

Aan : Werkgevers van Nederland  
Van : Michaël van Straalen, voorzitter MKB-Nederland  
Betreft : Geef 50-plussers een kans!

Beste werkgever,

U ontvangt deze brief als begeleidend schrijven bij een sollicitatie van een 50-plusser. Waarom, hoor ik u denken? Dat leg ik u graag uit.

MKB-Nederland maakt zich hard voor de arbeidsmarktpositie van 50-plussers. Gelukkig zijn en blijven steeds meer 'ouderen' aan het werk; en dat moet ook, nu de AOW-leeftijd stap voor stap wordt verhoogd. Van 50 naar 67 is immers nog een heel eind.

Maar de realiteit is ook dat wie boven de 50 jaar zijn of haar baan verliest, moeilijk weer aan de slag komt. Dat is verschrikkelijk voor degene die het treft, maar het is ook niet goed voor onze economie. Wij kunnen daar met elkaar iets aan doen.

**Daarom mijn vraag aan u en alle andere werkgevers van Nederland: geef sollicitanten van boven de 50 een kans. Nodig bij iedere vacature die u in uw bedrijf heeft, tenminste één 50-plusser uit voor een gesprek.**

Vanuit mijn eigen verleden als ondernemer/werkgever weet ik dat vele factoren een rol spelen bij het invullen van een vacature. Maar ik weet ook dat er soms vooroordelen zijn over oudere werknemers. Ze zouden minder flexibel zijn, vaker of langer ziek. En dat sommige werkgevers daardoor huiverig zijn om een ouder iemand aan te nemen.

Ik kan alleen maar zeggen: vooroordelen zijn niet voor niets vooroordelen. En de ene 50-plusser is de andere niet. Oudere werknemers kunnen van grote toegevoegde waarde zijn in het bedrijf, vanwege hun kennis en kunde, senioriteit, hun (levens)ervaring, betrokkenheid, betrouwbaarheid enzovoorts.

MKB-Nederland zet zich ervoor in om 50-plussers op de arbeidsmarkt een eerlijke kans te geven. Ik hoop van harte dat u met ons meedoet. Kijk bij sollicitaties verder dan het geboortjaar van de sollicitant.

Ik hoop dat MKB-Nederland, maar vooral de werkzoekende 50-plussers, op u mogen rekenen.

Met dank en een vriendelijke groet,

Michaël van Straalen  
voorzitter MKB-Nederland

Wilt u reageren? Mail naar: [arbeidsmarkt@mkb.nl](mailto:arbeidsmarkt@mkb.nl)